

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024

DÉCEMBRE 2024

P.4

LA MISSION
2024

P.5

FINANCES ET
SOLIDARITÉ :
LE MOTEUR DU
RÉSEAU

P.8

PRODUCTION ET
ENTREPRENEURIAT
AU COEUR DE
L'ACTION

P.11

FORMATION ET
LEADERSHIP:
INVESTIR DANS
L'AVENIR



Ensemble, Nous Progrèssons

www.resobil.org



TABLE DES MATIÈRES



Édito

de la Présidente



Mme **EYÉBÉ AYISSI** Odile
Présidente Fondatrice **RESOBIL**

“

Chaque membre de notre réseau est crucial pour notre quête de progrès. **Ensemble, nous bâtissons des ponts entre idées, individus et communautés**, renforçant ainsi notre tissu social et économique. La route est prometteuse, et nous l'emprunterons avec confiance vers un horizon plein de possibilités.

”

L'année écoulée a été caractérisée par un renforcement organisationnel, une implication financière record et **une concentration stratégique sur la production agricole et la formation.**

2024 restera dans les annales du RESOBIL comme l'année de la **confirmation** et de l'**audace**. En 2008, lorsque nous avons posé la première pierre de notre association à Mbélé, l'objectif était clair : **rompre le cycle de la pauvreté et donner à la femme de la Lékié la dignité par l'autonomie.**

Quinze ans plus tard, en regardant notre effectif dépasser les 1500 adhérentes, nous mesurons le poids du chemin parcouru.

L'exhortation portée toute l'année à savoir, "**Le travail est la seule clé pour s'éloigner de la pauvreté**", n'a jamais été aussi bien incarnée. Ce n'est pas une simple formule, c'est un plan d'action. En 2024, nous avons transformé cette maxime en **hectare de gombo, en élevage florissant, en plan marketing rédigé** et en nouvelles compétences technologiques.

La solidarité financière, avec nos 34 000 F CFA mensuels par membre, a démontré une force que beaucoup d'institutions nous envient. Elle est la preuve que, lorsqu'elles sont unies, les femmes sont capables de bâtir leur propre banque, leur propre filet de sécurité et leur propre avenir.

Ce rapport n'est pas seulement un bilan, c'est une fierté. Il est le témoignage vivant de ce que l'organisation, la discipline et la vision stratégique peuvent accomplir.

Continuons sur cette lancée. Le chemin vers l'émancipation totale est encore long, mais l'élan de 2024 nous donne la certitude que nous l'atteindrons ensemble.

C'est une inspiration de voir la mobilisation constante d'une équipe déterminée à transformer les faiblesses en **opportunités d'être créative** dans l'élaboration de solutions. Je sais pouvoir compter sur chacune et chacun pour faire avancer notre réseau.

Notre message pour les années à venir est simple : la **traçabilité**. C'est le **progrès**.

Fidèle à son engagement, constante dans sa volonté d'être une force de changement par l'innovation, le RESOBIL continuera à faire lien, faire sens, faire mieux, au plus près et avec les communautés locales que nous servons.

Pour transformer les manquements passés en succès futurs, nous sommes prêts à co-écrire un avenir basé sur la **rigueur en gestion, la maîtrise technique des activités génératrices de revenu (AGR)** et un **Plan d'Action Annuel structuré**.

Car, comme le disait un sage, c'est avec cet esprit de collaboration et d'unité que nous nous engageons à relever les défis qui se présentent à nous. L'avenir que nous envisageons est empreint d'innovation et de résilience, guidé par une vision partagée et une volonté inébranlable de faire la différence

Odile ÉYÉBÉ AYISSI



1500 Adhérentes

Formées aux **Plans Marketing**
et aux **Bases technologiques**

LA MISSION 2024

CAP SUR L'AUTONOMIE

OBJECTIF ATTEINT À 90%

1. Lutte contre la pauvreté : un record financier

- **Indicateur Clé** : mobilisation des fonds Développement et Solidarité.
- **Réalisation** : l'association a atteint un record de collecte en novembre, avec **9 219 200 F CFA** pour les opérations de la réunion, prouvant la puissance de son modèle de financement solidaire démontrant la solidité d'un mécanisme communautaire structuré, pérenne et orienté vers l'impact local..

2. Autonomie Alimentaire : l'offensive de production

- **Indicateur Clé** : lancement de projets collectifs de production.
- **Réalisation** : le bureau général a concrétisé un projet majeur avec le lancement d'un **hectare de gombo**, signant une volonté d'orienter la production vers les cultures de rente et l'investissement de groupe posant les bases d'un modèle agricole collectif plus rentable, durable et reproductible à l'échelle du réseau.

3. Compétitivité : des leaders formées

- **Indicateur Clé** : renforcement des capacités des leaders du réseau.
- **Réalisation** : les dirigeantes ont activement participé aux séminaires de l'**UNESCO** (axés sur les techniques de rédaction de **Plans Marketing**) et d'**AFRICAN WITTS** (dédiés aux **nouvelles technologies et startups**), assurant la modernisation de leurs compétences

4. Cohésion : unité et gouvernance

- **Indicateur Clé** : vie associative et discipline interne.
- **Réalisation** : le succès de la fête du 8 Mars à **Obala**, qui a regroupé les huit groupements de l'arrondissement, a démontré l'unité du réseau. De plus, le respect strict de la feuille de route de la Présidente Fondatrice a garanti la bonne gouvernance tout au long de l'année.



La Lékié est prête pour le décollage économique

Avec plus de 1500 adhérentes formées, le RESOBIL a créé un esprit innovant et résilient. Cela a favorisé l'adaptation au marché et la promotion d'initiatives locales durables, tout en établissant des collaborations internationales. Les femmes leaders sont essentielles à cette dynamique, plaçant le RESOBIL comme un acteur clé du progrès communautaire.



1

FINANCES ET SOLIDARITÉ : LE MOTEUR DU RÉSEAU

Le modèle financier du RESOBIL

Le RESOBIL repose sur *un système de contribution mensuelle* qui garantit à la fois l'autonomie économique, la solidarité, et la discipline collective.

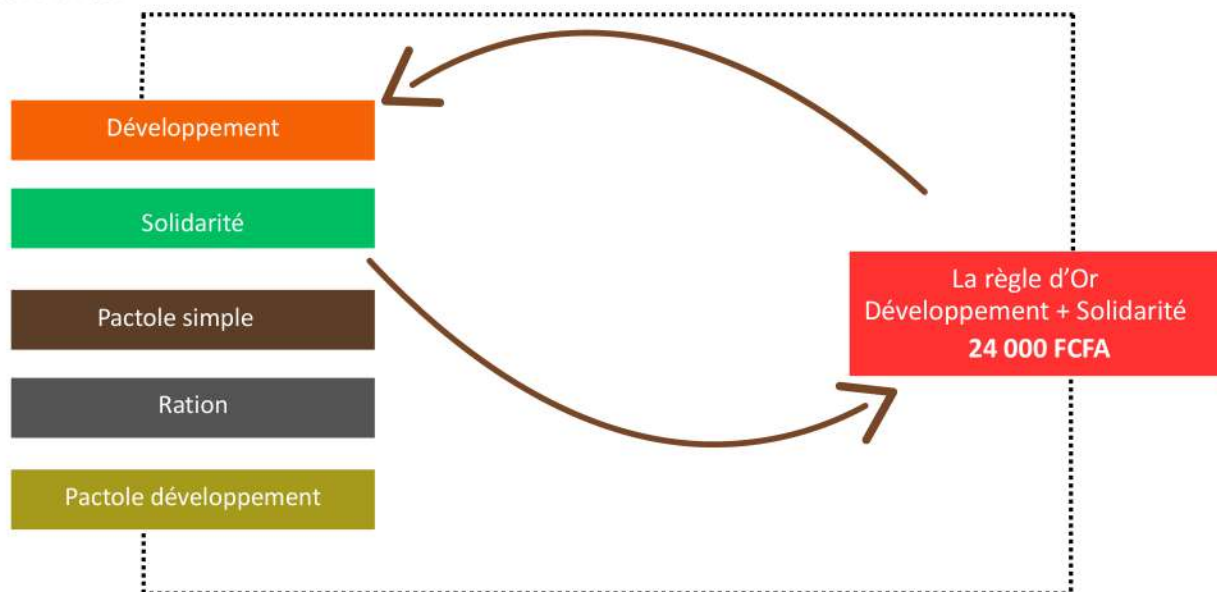
Depuis plus de 15 ans, ce modèle permet aux femmes du réseau de financer leurs propres projets de manière structurée : production agricole, activités génératrices de revenus, épargne collective et soutien mutuel.

Grâce à ce système, chaque membre peut améliorer sa situation personnelle et contribuer à l'essor de la communauté. Le modèle encourage une gestion rigoureuse des finances tout en promouvant l'entraide. Les femmes peuvent planifier à long terme et développer des projets innovants adaptés aux besoins locaux. Cette approche collective renforce le tissu social et crée un environnement favorable aux nouvelles opportunités économiques. Le RESOBIL montre comment des contributions modestes peuvent avoir un impact significatif et durable.

Les cotisations jouent un rôle central dans la vie du réseau. Elles assurent la continuité des projets, renforcent la gouvernance locale et offrent un filet de sécurité indispensable en cas d'aléas. Ce système place chaque membre au cœur du développement économique local et transforme les contributions individuelles en levier de croissance commune.

DÉCRYPTAGE : Les 5 Piliers du 34 000 F CFA

La discipline financière qui soutient l'investissement et la solidarité.



Les chiffres clés 2024

9 219 200 FCFA

de collecte d'opérations

12 000 FCFA

destiné au fond à financer
les grands projets
collectifs

12 000 FCFA

d'aide immédiate en
cas d'aléa de la vie

5 000 FCFA

de fonds d'épargne et de
roulement interne

5 000 FCFA

dédiés à la couverture de
frais logistiques

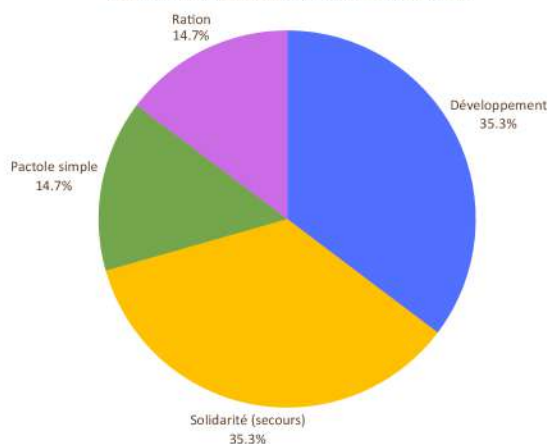
Montant variable

alloué à une épargne
supplémentaire pour le
pactole développement

LA FORCE DES CHIFFRES 2024

BILAN DES RÉUNIONS MENSUELLES 2024

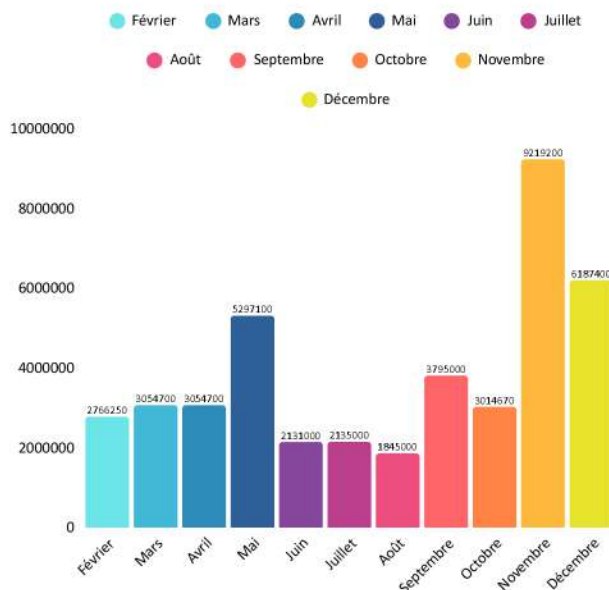
Structure de la contribution individuelle



Les données financières constituent un élément fondamental dans l'évaluation du fonctionnement d'un réseau aussi structuré que le RESOBIL. Cette section présente de manière détaillée la composition des cotisations, les revenus générés au cours des différentes réunions et comités, ainsi que les tendances observées dans la mobilisation financière.

Ces éléments permettent de mesurer la solidité du réseau, son niveau d'engagement et sa capacité à autofinancer ses actions d'année en année.

Cotisations mensuelles



Un système financier clair, discipliné et orienté vers l'impact »

La force du RESOBIL repose sur un schéma de cotisation simple, transparent et rigoureusement appliqué dans toutes les antennes. Chaque membre contribue annuellement à hauteur de 34 000 FCFA , répartis dans des rubriques essentielles au fonctionnement du réseau :

Répartition des 34 000 FCFA

Fonds de Développement — 12 000 FCFA

Fonds de Solidarité — 12 000 FCFA

> Objectif : venir en aide aux membres éprouvés par des malheurs (décès, crise grave).

Pactole Simple — 5 000 FCFA

> Objectif : achat des cadeaux et éléments symboliques pour l'Assemblée Générale.

Ration — 5 000 FCFA

> Objectif : approvisionnement des repas, boissons et logistique de l'AG.

Objectif

Financer les activités économiques, projets agricoles, achats de matériel et initiatives structurantes.



Indicateurs de Performance Financière

Une mobilisation remarquable, portée par la régularité des réunions

L'analyse des montants mobilisés montre que l'année 2024 a été particulièrement productive. Les cotisations lors des réunions et des comités ont permis d'alimenter les caisses du réseau de manière continue.

Interprétation

Malgré quelques variations, la mobilisation est restée élevée et constante. Le mois de Novembre représente un pic exceptionnel lié :

**à la préparation de l'Assemblée Générale,
à la discipline financière renforcée,
au dynamisme des antennes installées
durant l'année.**

Résumé de Performance

Lorsqu'on intègre l'ensemble des rubriques (développement, ration, pactole simple, solidarité etc.) :

Novembre atteint **9 219 200 FCFA**, confirmant le RESOBIL comme une structure financièrement solide, disciplinée et capable de mobiliser des ressources importantes malgré les défis.

Le bilan financier 2024 du RESOBIL témoigne d'une gestion maîtrisée, d'une discipline collective remarquable et d'une forte capacité de mobilisation des ressources.

Les chiffres illustrent une structure solide, capable de soutenir simultanément :

- * *les projets économiques*
- * *les actions de solidarité*
- * *le fonctionnement administratif*
- * *l'expansion territoriale.*

Un réseau financièrement sain, organisé et résilient — prêt pour de nouveaux défis en 2025.

LE FILET SOCIAL DU RESOBIL : L'Humain Avant Tout

Bien au-delà des chiffres, la rubrique **Solidarité** est l'âme du RESOBIL. C'est elle qui fait la différence entre un simple tontine et un véritable réseau d'entraide.



Le Principe : Chaque membre sait qu'en cas de coup dur – maladie, deuil ou événement majeur touchant son foyer – elle peut compter sur une enveloppe d'aide immédiate, financée par la contribution de toutes. C'est la garantie que l'autonomie économique ne rime pas avec isolement social.

Cette solidarité collective renforce les liens entre les membres et assure une cohésion qui va au-delà des simples transactions financières.

LE CERCLE DES LEADERS: La Banque d'Urgence



En plus du fonds Solidarité général, **le Cercle des Leaders** (regroupant les présidentes et vice-présidentes des antennes) gère une cagnotte distincte. Ce fonds est vital car il réponds aux besoins suivants :

- **Secours Familial Proche** : Il est spécifiquement mobilisé pour secourir les membres éprouvés dans leur famille très proche (parents, enfants) au-delà du cadre du fonds Solidarité classique.
- **Facilitation des Emprunts** : Il permet d'octroyer des emprunts rapides aux antennes ou aux membres pour des besoins urgents ou des opportunités d'affaires ne pouvant attendre la réunion mensuelle.



Ce double niveau de protection financière assure que l'esprit d'« **Oyili Bininga** » (entraide) est vivant à chaque instant de la vie du réseau.



2

PRODUCTION ET ENTREPRENEURIAT: AU COEUR DE L'ACTION

Dossier Spécial

Agriculture

Fidèle au crédo de la Présidente Fondatrice selon lequel le salut passe par le travail, l'année 2024 a été marquée par un retour stratégique à la terre et un engagement fort dans la production de masse. L'objectif n'est plus seulement de subvenir aux besoins familiaux, mais de générer des revenus collectifs substantiels.

La terre, notre actif stratégique

L'année 2024 a marqué un renforcement de l'engagement du RESOBIL dans la production agricole, avec une approche double visant à la fois la sécurité alimentaire et l'accès aux revenus de rente.



Les piliers de l'alimentation et du revenu

Culture : Maïs.

- **Implication** : La culture est menée de manière intensive par les différentes antennes.
- **Rôle Stratégique** : Le maïs demeure une source essentielle de sécurité alimentaire et constitue une base de revenus rapides pour les membres.
- **Cultures** : Vivrières (Arachide, Manioc, Cultures maraîchères).
- **Implication** : Ces cultures sont gérées par les membres.
- **Rôle Stratégique** : Elles assurent la diversification des produits sur les marchés et contribuent à renforcer l'autosuffisance alimentaire des familles.



Le nouveau projet phare : L'offensive gombo

Culture : Gombo.

- **Implication** : Le projet est directement piloté par le Bureau Général du réseau.
- **Rôle Stratégique** : Le gombo est considéré comme une culture de rente à forte valeur commerciale. Sa production assure l'accès à un revenu collectif significatif pour l'ensemble du réseau, permettant de financer d'autres projets de développement.

Ce projet d'envergure, financé en partie par le fonds **Développement**, symbolise le passage d'initiatives individuelles à une **production de groupe** structurée, posant les bases d'une véritable exploitation agricole collective gérée par les femmes du RESOBIL.

ÉLEVAGE

L'appui essentiel à l'autonomie

L'autonomie économique exige la diversification. En parallèle des efforts agricoles, l'élevage a été massivement encouragé au sein des antennes locales

- **Filières Ciblées**

le RESOBIL a poursuivi le développement de ses activités d'élevage au sein des antennes, en se concentrant principalement sur deux filières à fort potentiel :

- * *le porc*
- * *les poulets*

- **Double Bénéfice**

D'une part, il s'agit d'une source directe d'alimentation locale. La pratique de l'élevage dans les antennes permet de soutenir :

- * la consommation locale
- * l'amélioration de la qualité nutritionnelle
- * l'accès à des protéines animales à coût réduit

Cela contribue à renforcer la sécurité alimentaire des familles.

D'autre part, il constitue un revenu complémentaire et stable régulier lors de la mise en vente dans les marchés. L'élevage constitue ainsi une activité génératrice de revenus durable, qui réduit la dépendance aux seules cultures saisonnières comme le maïs, le manioc ou l'arachide.



L'Initiative du Mois

RESOBIL, avec une communauté de plus en plus engagée, a instauré un nouvel état d'esprit axé sur l'innovation et la résilience. Cette transformation a favorisé l'adaptation au marché et la promotion d'initiatives locales durables, tout en ouvrant de nouvelles perspectives grâce à des collaborations internationales. Les femmes, en tant que leaders inspirantes, sont au cœur de cette dynamique, positionnant le RESOBIL comme un acteur clé du progrès communautaire.



3

FORMATION ET LEADERSHIP INVESTIR DANS L'AVENIR

Pour que l'énergie collective ne s'épuise pas dans l'effort physique, le RESOBIL a fait de la formation son investissement le plus stratégique en 2024. Le but : outiller les femmes pour qu'elles deviennent des entrepreneures modernes, capables de gérer, négocier et innover.

DÉCRYPTAGE DES ATELIERS : La montée en compétence du bureau

Le bureau dirigeant a été en première ligne pour acquérir des compétences techniques et managériales de pointe, assurant ainsi la pérennité et la croissance du réseau. En mettant l'accent sur l'innovation et la collaboration, le bureau s'efforce non seulement de répondre aux défis actuels, mais aussi d'anticiper les besoins futurs, garantissant ainsi une évolution harmonieuse et durable pour toutes les parties prenantes du RESOBIL.

1. Leçon de l'UNESCO : maîtriser le marché

Les femmes leaders et entrepreneures du RESOBIL ont participé à un atelier crucial de l'UNESCO axé sur la rédaction de **Plans Marketing**.

Pourquoi est-ce essentiel ? Il ne suffit plus de produire du manioc ou du gombo. Il faut savoir où le vendre, à quel prix, et comment le présenter pour qu'il soit compétitif. La maîtrise des plans marketing permet de :

- Structurer l'offre de produits
- Identifier des marchés cibles au-delà de la Lékié
- Sécuriser les investissements et les financements en présentant des projets crédibles et chiffrés



2. Ouverture au numérique: l'expérience AFRICAN WITTS

Sous le thème inspirant « **Agir ensemble pour l'égalité** », cette formation a propulsé les membres du bureau dans le futur : les nouvelles technologies et la création de startups.

- **L'objectif** : Promouvoir l'autonomie de la femme en lui donnant les outils du XXI^e siècle
- **Les retombées** : Encourager le montage de projets de groupe formatés pour l'innovation, un prérequis souvent indispensable pour l'accès aux financements modernes et aux partenariats nationaux ou internationaux. Le numérique n'est plus une barrière, mais un levier.



GOVERNANCE ET TRANSPARENCE

• Le Leadership réaffirmé

La Présidente Fondatrice a profité de l'année pour renforcer la structure de gestion interne, insistant sur le rôle indispensable de chaque maillon du bureau.

Cette approche a non seulement renforcé la cohésion du bureau, mais a également permis de créer un environnement où la créativité et l'innovation sont devenues les moteurs principaux du succès collectif.

• La feuille de route du bureau

En 2024, la Présidente Fondatrice a insisté sur l'application rigoureuse de la feuille de route, rappelant à chaque membre du bureau la mission essentielle qui lui incombe pour assurer le bon fonctionnement et la pérennité du réseau. Elle a souligné l'importance de l'engagement collectif et de la communication transparente pour atteindre les objectifs fixés.

1. Les Vice-Présidentes

Gardiennes de la Cohérence



Leur mission principale est d'assurer le relais de la vision et des décisions du bureau central dans les antennes locales. L'enjeu est capital pour le réseau : garantir la cohérence et l'unité des 8 groupements de l'Arrondissement. Elles sont le lien vital entre la tête et la base.

2. Les Commissaires aux Comptes

La Transparence Absolue



Ce poste est un pilier de la confiance : leur mission est la vérification et la validation impartiale de toutes les opérations financières. L'enjeu est la transparence totale des fonds et le maintien de la confiance des 1500 membres qui cotisent mensuellement.

3. Les Secrétaires

La Mémoire Institutionnelle

Leur rôle a été réaffirmé comme étant la tenue rigoureuse des procès-verbaux et des archives de l'association. Elles sont les dépositaires de la mémoire institutionnelle du RESOBIL, assurant le suivi précis de tous les engagements pris et des décisions votées.



4. Les Chargées de Discipline

Garantir le Bon Fonctionnement

Leur tâche est cruciale : veiller à l'application stricte du règlement intérieur et de la feuille de route établie. Leur fermeté est le gage du bon fonctionnement et de la pérennité de l'association, assurant que chaque membre honore ses engagements pour le bien-être collectif.



4

VIE ASSOCIATIVE ET AGENDA



ÉVÈNEMENT DE L'ANNÉE

Le 8 Mars

Union et Fierté à Obala

La célébration de la Journée Internationale des Droits de la Femme le 8 mars a été un moment fort pour le RESOBIL, réunissant les huit groupements de l'Arrondissement à Obala. Cet événement a démontré la force et l'unité des femmes de la Lékié, renforçant leur visibilité et leur impact social dans la communauté.



Discipline et cohésion : maintenir le bon fonctionnement

Le bon fonctionnement et la croissance du RESOBIL nécessitent une adhésion totale aux règles de l'association.

La loterie mensuelle : une mécanique bien huilée

La loterie a continué de se dérouler **normalement** au sein du comité. Cette activité, qui permet à plusieurs membres de rentrer en possession de fonds de manière rotative, est un élément clé pour :

- **Dégager des liquidités** : Les bénéficiaires peuvent ainsi financer un projet personnel ou couvrir une dépense importante sans attendre un emprunt formel.
- **Maintenir la motivation** : Elle garantit que la discipline de cotisation apporte un bénéfice direct et régulier aux membres.

Feuille de route : la garantie de bonne gouvernance

Le bon déroulement de toutes les activités de 2024 a été le fruit d'une stricte application de **la feuille de route** tracée par la Présidente Fondatrice. L'efficacité des Vice-présidentes, Secrétaires et des Chargées de Discipline a été saluée, assurant :

- **L'ordre** : Les réunions du 9 du mois se déroulent dans un cadre structuré et efficace.
- **La Confiance** : La présence active des Commissaires aux Comptes garantit la transparence totale des opérations financières (y compris le montant record de mars).
- **La Communication** : Une communication claire et régulière a renforcé la cohésion entre les membres, permettant à chacun de se sentir impliqué et informé des progrès et des défis du RESOBIL.

Déploiement territorial

Campagne de sensibilisation (Mai 2024)

PLUSIEURS VILLAGES ONT ÉTÉ CIBLÉS POUR DES SESSIONS DE MOBILISATION :

- * NKOMETOU II
- * FOULASSI
- * GIC CAVO
- * NKOM
- * EBEBDA
- * ELON
- * NLONG ONAMBÉLÉ
- * NDJORÉ
- * MINKANA
- * EBANG MINALA
- * NKOLPOBLO
- * EKEKAM
- * MVA'A

Les objectifs de ces mobilisations étaient les suivants :

- * présenter la mission du RESOBIL
- * encourager les femmes à rejoindre le réseau
- * initier les démarches d'installation

Installations officielles (Octobre–Novembre 2024)

Les antennes suivantes ont été formellement installées :

- * NDJOIRE
- * EKOUM ONDOM II
- * NKOM
- * MVA'A
- * FOULASSI
- * NKOMETOU II
- * NTSAN MVOG ASSOLO

Ces installations ont permis d'augmenter le nombre total d'antennes du réseau, renforçant ainsi sa présence dans la Lékié.

Installations programmées pour 2025

L'expansion se poursuivra dans les zones suivantes :

- * EBEBDA
- * NLONG ONAMBELE
- * EBONG
- * EBANG MINILA
- * et d'autres localités en cours d'identification.

ACTIVITÉS PRINCIPALES DE L'ANNÉE

Production des champs de:
MAÏS
GOMBO
ARACHIDE
MANIOC
CULTURE MARAICHÈRES

Pratique de l'élevage:
PORCS
POULETS

Projets terminés

- Culture de produits vivriers
- Installations de 7 antennes
- Participation aux séminaires UNESCO et AFRICAN WITTS
- Organisation de la fête du 8 mars

Projets en cours

- Préparation de l'Assemblée Générale
- Sensibilisation et installation de nouvelles antennes



Le Prochain Grand Rendez-vous

L'Assemblée Générale (AG) de fin d'année :

- **Date** : Fin janvier 2025.
- **Enjeu** : Cette assemblée générale est le point culminant d'une année de travail intense. C'est le moment de valider officiellement le bilan 2024, de présenter les rapports financiers détaillés et de voter les grandes orientations stratégiques pour la nouvelle année

1. Le Rendez-vous Mensuel : Le 9 du Mois

- **Événement** : La **concertation mensuelle** des membres.
- **Importance** : Fixée au **9 de chaque mois**, cette réunion est le **rendez-vous financier et opérationnel indispensable**. C'est le moment où se concrétise la solidarité par la collecte des cotisations et où sont prises les décisions clés concernant la gestion des projets en cours.

2. Le sommet annuel : L'Assemblée Générale

- **Événement** : L'Assemblée Générale (AG).
- **Importance** : Prévues pour la fin **Janvier 2025**, l'AG est le sommet du calendrier. Elle permet la **validation officielle du bilan** de l'année de travail intense (2024) et sert de plateforme pour la **définition des projets stratégiques** qui guideront le réseau pour l'année 2025. C'est le moment de la reddition des comptes et de la projection vers l'avenir.



**L'année 2024 a préparé le terrain.
2025 sera l'année de la capitalisation
et de l'expansion !**

NOTRE ÉQUIPE



Bureau Général

Le Bureau Général fixe les orientations générales de **RESOBIL** et s'assure de la bonne gestion ainsi que du respect de sa mission et de ses valeurs. Il est constitué de:



Présidente et Fondatrice
Mama **ÉYEBÉ AYISSI** Odile



Conseillère
Mama **EMGWALA** Béatrice



Chargée de discipline
Mama **ESSIMI** Adelaïde



Conseillère
Mama **ESSAGA** Céline



Conseillère
Mama **ONGOLO** Agnès



Chargée de discipline
Mama **EKODOGO ETEME**



Conseillère
Mama **NGOSSOMO** Clémentine

Cercle des Leaders

Le Cercle des Leaders est un groupe d'élite qui apporte un soutien financier renforcé et incarne le leadership, la solidarité et l'exemplarité au sein du RESOBIL.



Présidente MINKAMA 1
Mama **NTI** Jeanine



Présidente NKOL EDOUMA
Mama **ONANA** Claire



Présidente MINKAMA CHEFFERIE
Mama **NDZANA** Jeanne



Présidente EFOK
Mama **MASSY** Reine



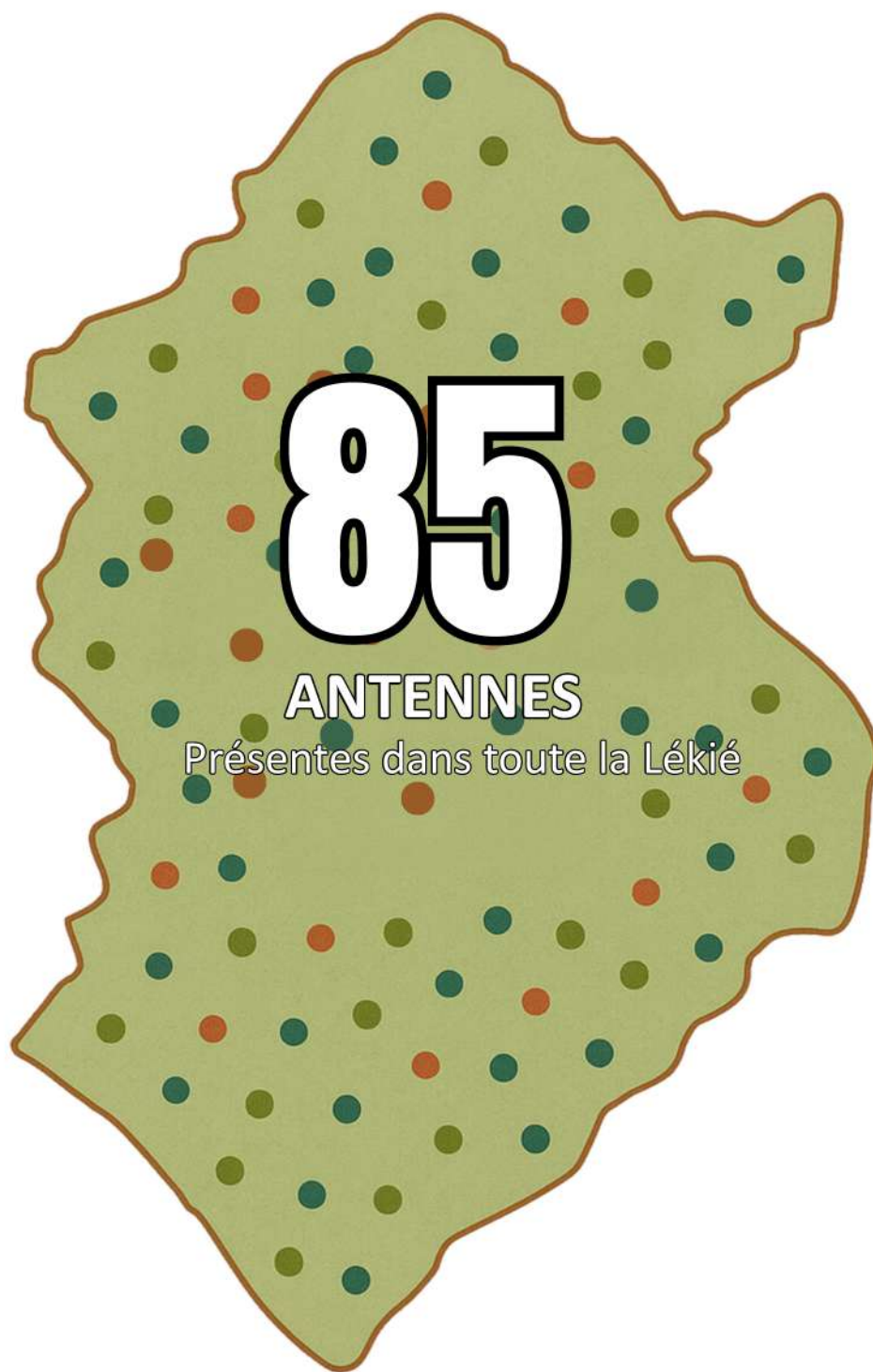
Présidente MEKAS
Mama **NYEBE** Claire



Présidente NKOLBOGO
Mama **EDENE** Marie-louise

Antennes Opérationnelles

RESOBIL s'appuie sur 85 antennes réparties sur le territoire, chacune coordonnée par un bureau local (Présidente, VP, SG, Trésorière). Ces antennes constituent la force vive du réseau.



ILS PARLENT DE NOUS



Nos premières retombées médiatiques commencent à émerger, avec une visibilité croissante dans la presse locale et africaine.



MERCI POUR VOTRE SOUTIEN



**Conseil Régional
du CENTRE**



MINPROFF



RESOBIL s'engage à renforcer sa communication et sa présence médiatique, afin de valoriser ses actions et celles des femmes rurales de la Lékié.

NOTES TECHNIQUES

Intitulé	Montant (FCFA)	Montant (USD)
Collecte – Novembre 2024	9 219 200 FCFA	≈ 16 463,57 USD
Cotisation annuelle par membre	34 000 FCFA	≈ 60,66 USD
Fonds de Développement	12 000 FCFA	≈ 21,41 USD
Fonds de Solidarité (secours)	12 000 FCFA	≈ 21,41 USD
Pactole simple	5 000 FCFA	≈ 8,92 USD
Ration (logistique & AG)	5 000 FCFA	≈ 8,92 USD



Ensemble, Nous Progressons

RESOBIL

Obala, BP 489

Région, Centre

Cameroun



www.resobil.org